



جمعية التنمية الأهلية
بمدينة الأجفر
AlAjfar Community Development Association

الخطّة الاستراتيجيّة

من 2022 الى 2024

 **0501176353**

 **alagfer357.sa@gmail.com**

الرؤية

صناعة العمل التنموي الاجتماعي وفتح مجالاته متلمسين احتياجات المستفيدين للمساهمة في بناء مجتمع فاعل بمدينة الأجفر والقرى التابعة لها

الرسالة

تحقيق التنمية المستدامة ومساعدة المجتمع في الاعتماد على الذات في شتى مناحي الحياة وتكريس مبدأ المواطنة والتعاون والعمل التطوعي

القيم



أولاً: الأهداف الاستراتيجية

- 1 تنمية المهارات: توفير برامج تدريبية لتنمية المهارات المهنية والشخصية لأفراد المجتمع
- 2 دعم الأسر المنتجة: تقديم الدعم المالي والعيني للأسر المنتجة لمساعدتهم على تحسين وضعهم الاقتصادي
- 3 تحسين البيئة: تنفيذ مشاريع لتحسين البيئة المحلية، مثل حملات نظافة وزراعة الأشجار
- 4 دعم التعليم: توفير دروس تقوية للطلاب من أجل تحسين مستوى التعليم في المجتمع
- 5 تنشيط الشباب: تنظيم أنشطة رياضية وثقافية للشباب لتعزيز دورهم في المجتمع
- 6 تعزيز العمل التطوعي: تشجيع أفراد المجتمع على المشاركة في الأنشطة التطوعية



الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

جمعية التنمية الأهلية
بمدينة الأجفر
AlAjfar Community Development Association

ثانياً: الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي الأول تنمية المهارات: توفير برامج تدريبية لتنمية المهارات المهنية والشخصية لأفراد المجتمع

مؤشر الأداء

نسبة المشاركة السنوية لكافة شرائح المجتمع

رقم المؤشر (1)

مؤشر تنفيذ الهدف

المدخلات

المخرجات

نتائج متوسطة المدى

نتائج بعيدة المدى

دورية القياس

شهري

ربع سنوي

نصف سنوي

سنوي

الهدف من المؤشر

تحديد نسبة الاستفادة الاجتماعية من فعاليات وأنشطة الجمعية

طريقة حساب المؤشر

عدد افراد المجتمع في حائل من كل شريحة (أطفال، نساء، رجال، شباب)
مقسوماً على
عدد المشاركين في فعاليات وأنشطة الجمعية

مصادر البيانات

- تقارير الأنشطة والفعالية. - التقارير والاحصائيات الحكومية الخاصة بالمنطقة.

المستهدف

5% سنوياً من كل شريحة من شرائح المجتمع في حائل كحد أدنى

المبادرات التنفيذية

1. إعداد دراسة تحديد مستويات الوعي والتمكين في كل شريحة من شرائح المجتمع في حائل.
2. إعداد آلية للقياس الدوري لمستويات الوعي والتمكين.
3. إعداد برامج تثقيفية وتوعوية للمستفيدين حول أهمية تمكين وتوعية المواطنين لدورهم الاجتماعي.



الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

جمعية التنمية الأهلية
بمدينة الأجفر
AlAjfar Community Development Association

الهدف الاستراتيجي الثاني: تنشيط الشباب: تنظيم أنشطة رياضية وثقافية للشباب لتعزيز دورهم في المجتمع

مؤشر الأداء

عدد النماذج البارزة والمؤثرة اجتماعياً في مدينة الأجفر

رقم المؤشر (2)

نتائج بعيدة المدى

سنوي

نتائج متوسطة المدى

نصف سنوي

المخرجات

ربع سنوي

المدخلات

شهري

مؤشر تنفيذ الهدف

دورية القياس

الهدف من المؤشر

المساهمة في صناعة نماذج بارزة ورائدة على مستوى المملكة من أبناء مدينة الأجفر

طريقة حساب المؤشر

عدد النماذج المميزة في كل شريحة من شرائح المجتمع مقسوماً على عدد افراد المجتمع بالأجفر من كل شريحة (أطفال، نساء، رجال، شباب)

مصادر البيانات

- تقارير الأنشطة والفعالية. - التقارير والاحصائيات الحكومية الخاصة بالمنطقة.

المستهدف

10% سنوياً من كل شريحة من شرائح المجتمع في مدينة الأجفر

المبادرات التنفيذية

- إعداد خطط سنوية لمشاركة المستفيدين من شرائح المجتمع في الفعاليات الوطنية والاجتماعية .
- إعداد منظومة متكاملة لاستقطاب وتنمية الموهوبين والتميزين من افراد المجتمع .



الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

جمعية التنمية الأهلية
بمدينة الأجفر
AlAjfar Community Development Association

الهدف الاستراتيجي الثالث

تصميم مبادرات مبتكرة تساهم في تمكين المستفيدين

مؤشر الأداء

عدد المبادرات النوعية المبتكرة

رقم المؤشر (3)

نتائج بعيدة المدى

سنوي

نتائج متوسطة المدى

نصف سنوي

المخرجات

ربع سنوي

المدخلات

شهري

مؤشر تنفيذ الهدف

دورية القياس

الهدف من المؤشر

صناعة مبادرات وأنشطة تتسم بالنوعية والابتكار وتسهم في تمكين المستفيدين التحسين المستمر لجودة المبادرات المقدمة سنوياً في الجمعية.

طريقة حساب المؤشر

عدد المبادرات والأنشطة النوعية مقسوماً على عدد افراد المجتمع في الخطة من كل شريحة (أطفال، نساء، رجال، شباب)

مصادر البيانات

- تقارير الأنشطة والفعالية. - التقارير والاحصائيات الحكومية الخاصة بالمنطقة.

المستهدف

15% سنوياً من كل شريحة من شرائح المجتمع في مدينة الخطة كحد أدنى

المبادرات التنفيذية

1. اعداد دراسات دقيقة واحصائيات اجتماعية لاحتياجات المجتمع من كافة النواحي.
2. اعداد خطط سنوية للمبادرات والأنشطة التي ستقدمها الجمعية لافراد المجتمع.
3. إنشاء معمل الابتكار الاجتماعي للمبادرات النوعية.
4. إنشاء أندية وفعاليات دورية لكافة شرائح المجتمع.
5. اعداد دليل معياري لقياس نتائج الفعاليات والمبادرات.
6. اعداد دراسات دورية لقياس رضا المستفيدين وتحديد جودة الفعاليات والأنشطة.

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

الهدف الاستراتيجي الرابع

دعم الأسر المنتجة: تقديم الدعم المالي والعيني للأسر المنتجة لمساعدتهم على تحسين وضعهم الاقتصادي

مؤشر الأداء

نوعية وحجم الاستفادة من المتبرعين والجهات المانحة والوزارة

رقم المؤشر (4)

نتائج بعيدة المدى

سنوي

نتائج متوسطة المدى

نصف سنوي

المخرجات

ربع سنوي

المدخلات

شهري

مؤشر تنفيذ الهدف

دورية القياس

الهدف من المؤشر

توحيد إجراءات وسياسات العمل في الجمعية بما يتناسب مع معايير الأداء المؤسسي المميز ومتطلبات الوزارة والجهات المانحة إعداد إجراءات خاصة تحقق الشفافية في الأداء والتقارير التي من شأنهم تعزيز الصورة المؤسسية للجمعية

طريقة حساب المؤشر

عدد الجهات المانحة والشركاء الاستراتيجيين مقسوماً على عدد البرامج والمنح المنفذة في الجمعية

مصادر البيانات

- تقارير الدعم والتبرعات

المستهدف

تغطية 100% من تكاليف الأنشطة والمبادرات والفعاليات التي تقوم بها الجمعية

المبادرات التنفيذية

1. إعداد أدلة عمل نموذجية للتخطيط للمنح والمبادرات قبل رفعها للجهات المانحة والوزارة.
2. التعاقد مع شركات استشارية متخصصة في دراسة وتخطيط
3. إعداد دراسات للشراكات الدائمة مع الجهات والجمعيات الخيرية ومراكز التنمية الاجتماعية الأخرى لتحقيق التكامل والاستفادة القصوى من الموارد.
4. تصميم منهجية متكاملة لقياس رضا الشركاء الاستراتيجيين للجمعية .



الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

جمعية التنمية الأهلية
بمدينة الأجفر
AlAjfar Community Development Association

الهدف الاستراتيجي الخامس

استقطاب وجذب الكفاءات والخبرات البشرية المتخصصة

مؤشر الأداء

نسبة المتخصصين من إجمالي عدد العاملين في الجمعية

رقم المؤشر (5)

نتائج بعيدة المدى

سنوي

نتائج متوسطة المدى

نصف سنوي

المخرجات

ربع سنوي

المدخلات

شهري

مؤشر تنفيذ الهدف

دورية القياس

الهدف من المؤشر

تحسين آلية الاستقطاب والاختيار والتعيين والتأهيل للموارد البشرية العاملة في الجمعية
تحسين وتطوير طرق التدريب وتنمية قدرات الموارد البشرية العاملة في الجمعية.

طريقة حساب المؤشر

عدد المتخصصين العاملين في الجمعية
مقسوماً على
إجمالي عدد العاملين في الجمعية

مصادر البيانات

- التقارير العامة لأداء الموظفين - معايير KPI لتقييم الموظفين
- نوعية المخرجات التي يقدمها العاملين من حيث الابتكار والنوعية.

المستهدف

أن يكون 100% من العاملين في الجمعية من المتخصصين المميزين

المبادرات التنفيذية

1. إعداد آلية فعالية لاستقطاب الموارد البشرية المتخصصة والعمل في الجمعية.
2. إعداد آلية فعالية لتنمية وتدريب وتطوير الموارد البشرية العاملة حالياً في الجمعية.
3. إعداد آلية مميزة في تقييم أداء العاملين.
4. إعداد آليات قياس رضا العاملين في الجمعية.
5. الاعتماد على مشاركة كافة العاملين في صناعة الخطط الاستراتيجية والتنفيذية للجمعية.

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

الهدف الاستراتيجي السادس تطوير النظم الإدارية والتقنية لتحقيق معايير التميز المؤسسي

مؤشر الأداء

الدرجة الكمية لمعايير التميز المؤسسي الاوربية EFQM

رقم المؤشر (6)

نتائج بعيدة المدى

سنوي

نتائج متوسطة المدى

نصف سنوي

المخرجات

ربع سنوي

المدخلات

شهري

مؤشر تنفيذ الهدف

دورية القياس

الهدف من المؤشر

حوكمة الجمعية للوصول إلى تحقيق معايير التميز المؤسسي

طريقة حساب المؤشر

معدل الحوكمة الصادرة عن الوزارة

مصادر البيانات

- تقارير التميز المؤسسي.
- الأدلة والمواصفات المرجعية.
- معدلات تقييم الحوكمة الحالية للجمعية.

المستهدف

الوصول إلى معدل 100

المبادرات التنفيذية

1. تنفيذ مبادرة تحقيق التميز المؤسسي للجمعية.
2. تنفيذ مبادرة حوكمة إجراءات وتعليمات العمل في الجمعية.
3. التعاقد مع الجهات الاستشارية المتخصصة بمراجعة وتدقيق وتطوير إجراءات العمل في الجمعية.

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

الهدف الاستراتيجي السابع

الوصول إلى استدامة متنامية للموارد المالية للجمعية

مؤشر الأداء

عدد المشاريع الاستثمارية التابعة للجمعية

رقم المؤشر (7)

مؤشر تنفيذ الهدف

دورية القياس

المدخلات

شهري

المخرجات

ربع سنوي

نتائج متوسطة المدى

نصف سنوي

نتائج بعيدة المدى

سنوي

الهدف من المؤشر

استثمار أوقاف الجمعية وتخصيص الموارد المالية اللازمة لاستفادة منها في تحقيق الاكتفاء والاستدامة المالية للجمعية.

طريقة حساب المؤشر

قيمة إيرادات الجمعية من المشاريع الخاصة بها

مصادر البيانات

- عدد أوقاف الجمعية.
- عدد مشاريع الجمعية.
- تقارير الكفاءة المالية للجمعية.

المستهدف

الوصول إلى اكتفاء ذاتي بموارد الجمعية لتغطية 100% من مصاريفها التشغيلية
الوصول إلى اكتفاء ذاتي بموارد الجمعية لتغطية 25% من مشاريعها ومبادراتها

المبادرات التنفيذية

1. تطوير وتنمية أوقاف الجمعية.
2. تحديد خطط لاستثمار الأوقاف الحالية للجمعية.
3. تحديد خطط لاستقطاب أوقاف جديدة وتوجيه جهود وامكانيات المتبرعين لدعم هذه المشاريع والاقواق على اعتبارها ستكون الركيزة الرئيسية في استدامة موارد الجمعية.
4. التعاقد مع مؤسسات استشارية اقتصادية لاعداد دراسات الجودي للمشاريع.
5. التعاقد مع مؤسسات استشارية هندسية لاعداد المخططات الخاصة بمشاريع استثمار الأوقاف.



جمعية التنمية الأهلية
بمدينة الأجفر
AlAjfar Community Development Association

 **0501176353**
 **alagfer357.sa@gmail.com**

